



**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS  
INDUSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM E  
VESTUÁRIO DE CHAPECÓ E OESTE DE SC.**

**SINDICATO DAS INDUSTRIAS DO  
VESTUÁRIO DO OESTE DE- SC**

**SINDICATO DAS INDUSTRIAS DO VESTUÁRIO DE  
CONCÓRDIA – SC.**

SENAPRO	
	MINISTÉRIO DO TRABALHO
NÚMERO DE IDENTIFICAÇÃO	
S E R P R D	46220.003347/2004-52

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
MAIO/2004/2005**

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO (MAIO/2004/2005)



Termo de **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** que entre si fazem os **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA FIAÇÃO, TECELAGEM E VESTUÁRIO DE CHAPECÓ E OESTE DE SC, com inscrição no CNPJ Nº 80622202/0001-04**, representando os trabalhadores do vestuário dos municípios de São Miguel do Oeste, Anchieta, Descanso, Dionísio Cerqueira, Guaraciaba, Guarujá do Sul, Itapiranga, Mondai, Riqueza, Palma Sola, Romelândia, São José do Cedro, Iporã do Oeste, Belmonte, Paraíso, Santa Helena, Tunápolis, São João do oeste, Chapecó, Águas de Chapecó, Águas Frias, Caibí, Campo Erê, Caxambu do Sul, Cordilheira Alta, Coronel Freitas, Cunha Porã, Formosa do Sul, Guatambu, Iraceminha, Irati, Jardinópolis, Maravilha, Modelo, Nova Erechim, Nova Itaberaba, Novo Horizonte, Palmitos, Pinhalzinho, Planalto Alegre, Quilombo, São Carlos, São Lourenço do Oeste, São Miguel da Boa Vista Saudades, Serra Alta, Sul Brasil, União do Oeste, Xanxere, Abelardo Luz, Faxinal dos Guedes, Galvão, Marema, Ponte Serrada, São Domingos, Vargeão, Xaxim, Coronel Martins, Ipuacu, Lajeado Grande, Ouro Verde, Passos Maia, Videira, Arroio Trinta, Curitibanos, Salto Veloso, Santa Cecília, Macieira, Ponte Alta do Norte, timbo Grande, São Cristóvão do Sul, Joaçaba, Abdon Batista, Água Doce, Campos Novos, Capinzal, Catanduvas, Erval Velho, Ibicaré, Lacerdópolis, Pinheiro Pretos, Tangará, Treze Tílias, Vargem, Vargem Bonita, Monte Carlos, Herval do Oeste, ouro, Ipira, Ipumirim, Irani, Ita, Jaborá, Peritiba, Piratuba, Presidente Castelo Branco, Seara, Xavantina. Lindóia do Sul, Arabutã, Arvoredo e Concórdia todos neste estado, neste ato representado por seu Presidente, **SEBASTIÃO NELIO DA COSTA, portador do CPF nº 465004729-34** e o **SINDICATO DA INDÚSTRIA DO VESTUÁRIO DO OESTE DE - SC, com inscrição no CNPJ Nº 80626237/0001-11**, entidade sindical patronal, com sede na Rua 7 de setembro, 2703, em São Miguel do Oeste-SC representando a categoria econômica das indústrias do vestuário nos municípios supra citados, neste ato representado por seu Presidente, **LUIZ CESAR MENEGHETTI, portador do CPF nº 219202739-72**, e o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO VESTUÁRIO DE CONCÓRDIA - SC, com inscrição no CNPJ Nº 00927206/0001-61**, entidade Sindical patronal, com sede na Rua Charruas, 181, em Concórdia-SC., representando a categoria econômica das indústrias do vestuário no município de **CONCORDIA SC** base territorial da entidade, neste ato representado por seu presidente **LUIZ ORLANDO PICCOLI, portador do CPF nº 405506300-82**, na forma que a seguir se estabelece, abrangendo toda a categoria profissional sob a jurisdição dos convenientes:

## 01 - CORREÇÃO SALARIAL:

Em **01/05/2004**, todos os salários fixos de todos os integrantes da categoria profissional na indústria do vestuário na abrangências das Entidades signatárias, já reajustado pela CCT. (convenção coletiva de trabalho) 05/2003 a 04/2004 serão reajustados em **6%** ( seis por cento) quitando integralmente os índices inflacionários do período de maio/2003 a abril/2004. Serão compensados todos os reajustes, aumentos e adiantamentos espontâneos pagos no período.

## 02 PROPORCIONALIDADE:

Aos empregados admitidos após a data base de **Maio/2003**, terão a correção salarial na proporção do tempo de serviço na empresa nos termos da cláusula 1º.

**Parágrafo 1º** - Para a aplicação da proporcionalidade estabelecida na cláusula nº 01, será considerado como mês completo, para efeito do mês de admissão, a fração igual ou superior a quinze dias.

1

Sebastião Nêlio da Costa  
Presidente Sinesch

### 03 – SALARIO NORMATIVO:

Fica estabelecido o Salário Normativo para a categoria profissional abrangida por esta Convenção a partir de 01 de Maio de 2004 da seguinte forma:



- a) Após 90 dias a 180 dias de admissão na empresa R\$ 318,00 ( trezentos e dezoito reais).
- b) Acima de 180 dias de admissão na empresa R\$ 350,00 ( trezentos e cinquenta reais) .

**Parágrafo 1º** – Para os empregados que exercem a função de faxineira ou zeladora fica estabelecido o salário normativo equivalente a 90% (noventa por cento) dos valores estabelecido na clausula nº 03 letras “a” e “b”.

### 04 – REAJUSTE SALARIAL:

Os salários serão reajustados pela política salarial em vigor, estabelecida pelo governo federal.

### 05 – ANTECIPAÇÕES ESPONTÂNEAS:

Eventuais antecipações concedidas espontaneamente, além das previstas em lei, após a data-base (01/05), poderão ser compensada nos reajustes previstos em Lei e na próxima data-base.

### 06 – HORAS EXTRAS:

As horas extraordinárias prestadas em dias normais, até 02 (duas) horas por dia, terão um acréscimo de 50% (cinquenta por cento) e as demais em 100% (cem por cento). O trabalho aos domingos e feriados não compensados no mesmo mês serão pagos com acréscimo da forma da lei.

### 07 – ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE:

O empregado estudante terá folga no dia que estiver prestando provas ou exames, incidindo tal, contando que coincida com o horário de trabalho . O empregado deverá comprovar em 24 hora a ocorrência da prova ou exame.

### 08 – ALTERAÇÃO DE FUNÇÃO, HORÁRIO E TURNO DE TRABALHO.

Obrigar-se-á a empresa avisar o empregado com antecedência de 24 horas o trabalho em domingos e feriados, substituindo por outro dia no mesmo mês, independente de acordo escrito. Poderá também alterar o turno de trabalho de seus empregados segundo as necessidades a critério da empregadora. Será facultado a empresa alterar a função do empregado durante o trabalho para qualquer setor em funções diferentes e na transferência do empregado de uma filial para a outra do mesmo grupo a critério da empregadora, obedecendo sempre as conveniências e necessidades importas pelo serviço, sem prejuízo do salário.

### 09 – DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO.

A empresa pagará o décimo terceiro salário com base no salário do mês de dezembro para os que recebem salário fixo, acrescido da média do pagamento para os que recebem a títulos de horas extras e insalubridade previsto por lei.

2

Sebastião Nélio da Costa  
Presidente SITRIVESCH

## **10 – DEFASAGEM SALARIAL:**

A presente CCT. de trabalho encerra qualquer reclamação ou defasagem salarial provocada por qualquer plano econômico governamental ocorrido até esta data.



## **11 – HORÁRIO ESPECIAL:**

As empresas que optarem por não trabalharem nos dias de sábados, poderão estabelecer horário diário superior à 08 (oito) horas inclusive, para mulheres e menores, sem qualquer acréscimo a título de horas extras, independente de acordo escrito, desde que o horário semanal não ultrapasse às 44 (quarenta e quatro) horas.

## **12 – DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO:**

A empresa uma vez autorizada pelo empregado poderá descontar em folha de pagamento os seguintes benefícios para o empregado: mensalidade de associações e sindicato, compras em farmácia, telefonemas particulares, convênios com entidades de assistência médica, gastos em bares ou lanchonete de associação de funcionários, habitação, compras em supermercados e seguros de vida em grupo.

## **13 – COMPENSAÇÃO DO HORÁRIO DE TRABALHO:**

As empresas poderão estabelecer jornada diária superior a normal, até o limite máximo permitido por lei, independente de acréscimo salarial, devendo o excesso de horas ser compensado pela correspondente diminuição no mês. Caso não haja a referida compensação, deverão ser pagas as horas com acréscimo na presente CCT. (convenção coletiva de trabalho)

## **14 – EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA E UNIFORMES:**

Os equipamentos de proteção e segurança necessários para o desempenho das respectivas funções, bem como uniformes, desde que exigido pelo empregador serão fornecidos gratuitamente aos seus empregados, ficando o empregado responsável pela conservação dos equipamentos de proteção e uniforme.

## **15 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:**

As empresas fornecerão aos empregados, envelopes de pagamento ou documentos similares contendo o nome do empregado, razão social da empresa, bem como seus respectivos descontos.

## **16 – RECISÃO POR JUSTA CAUSA:**

Em caso de rescisão de contrato de trabalho por justa causa, as empresas deverão comunicar o empregado, por escrito, em duas vias, o motivo da demissão.

## **17 – CONTROLE DE HORARIO DE TRABALHO:**

As empresas com mais de 10 (dez) empregados manterão controle de ponto para seus empregados, via livros, relógios ponto ou qualquer outra forma que os substitua.

## **18 – FÉRIAS PROPORCIONAIS:**

O empregado que rescindir espontaneamente o contrato de trabalho e contar mais de 06 (seis) e menos de 12 (doze) meses de serviço terá direito à indenização de férias

*Omene Lira*

3

*[Handwritten signature]*

Sebastião Neto da C.C.T.  
Presidente - Sítio 11

proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avo) da respectiva remuneração mensal, por mês, completo de trabalho ou fração igual ou superior à 15 (quinze) dias.



## **19 – GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO:**

**Pré-Aposentadoria:** Nos 18 (dezoito) meses que antecedem o tempo mínimo necessário para aquisição do direito a aposentadoria por tempo de serviço ao empregado que tenha mais de 05 (cinco) anos de trabalho na mesma empresa. Adquirido o direito, extingue-se a garantia. Podendo ser rescindido o contrato de trabalho por motivo disciplinar, técnico, econômico ou financeiro.

## **20 – QUADROS DE AVISOS:**

As empresas se prontificarão a facilitar a colocação, em quadros apropriados, dos avisos de interesse da Categoria profissional, proibidas, as publicações de matérias prejudiciais ao bom andamento de trabalho ou contrárias aos interesses do empregador. Todo documento deverá conter o visto de autorização do empregador.

## **21 - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO:**

Fica dispensado do cumprimento do aviso prévio, dado pelo empregador no caso de o empregado obter novo emprego antes do respectivo término, sendo-lhe devida, em tal hipótese a remuneração proporcional aos dias efetivamente trabalhados.

## **22 – ATESTADO MÉDICO:**

Nas empresas que mantêm serviço médico e/ou odontológico, próprio ou em convênio, somente terão validade para a justificação de ausências ao serviço, por doença, os atestados passados por estes profissionais, sendo gratuitamente para o trabalhador.

## **23 – FÉRIAS ANTECIPADAS:**

As empresas poderão conceder férias proporcionais, por antecipação aos empregados que ainda não contem com um período aquisitivo completo, inclusive os contratados há mais de doze meses considerando-se como quitado o respectivo período, iniciando-se, então, um novo período aquisitivo.

## **24– DISPENSA DO MÉDICO COORDENADOR DO PCMSO.**

De acordo com a Portaria n.º 24 e Portaria n.º 08 do MTB/SST, que modificou a NR 07, ficam dispensados de indicar médico coordenador as empresas enquadradas na categoria com grau de risco 1 e 2 que tenham até 50 (cinquenta) empregados e as enquadradas no grau de risco 3 e 4 que tenham até 20 empregados.

## **25 – EXAME MÉDICO OCUPACIONAIS: Aplicação do prazo de validade:**

Ficam dispensadas de realizar o exame médico demissional quando da rescisão contratual, desde que o último exame feito pelo empregado não tenha se realizado a mais de 270 dias, as empresas com grau de risco 1 e 2, e de 180 dias as empresas com grau de risco 3 e 4.

4

Sebastião Nello da Silva  
Presidente - Sitivresch

## 26 – CONTRATO TEMPORÁRIO DE TRABALHO:

Os Sindicatos subscritores dessa Convenção Coletiva de Trabalho se comprometem a chancelar no que couber na legislação que institui o CONTRATO TEMPORÁRIO DE TRABALHO, as empresas a fazer contratações de empregados.



## 27-BANCO DE HORAS - JORNADA DE TRABALHO – FLEXIBILIZAÇÃO:

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva, poderão flexibilizar a jornada diária e semanal de trabalho em seus estabelecimentos, prorrogando ou suprimindo as horas de labor, creditando ou debitando as referidas horas em sistema denominado “Banco de Horas”, de acordo com o disposto no parágrafo 2º do artigo 59 da CLT.

**Parágrafo Primeiro** -Os acordos individuais ou coletivos de trabalho visando a flexibilização da jornada, referida no caput da presente cláusula, deverão ter autorização dos trabalhadores em assembléia geral específica realizada entre empregados e empresa interessada, com prévio convite por escrito ao sindicato profissional, para se fazer presente, caso a entidade entenda necessário.

## 28 - HOMOLOGAÇÃO NAS RESCISÕES CONTRATO DE TRABALHO

As homologações de rescisões de contrato de trabalho do empregado que contar com mais de 06 (seis) meses de admissão na empresa serão homologadas perante a entidade de classe, somente nos municípios que tiver Subdelegacia de atendimento do Sindicato profissional.

**Parágrafo único** – Nos municípios que não tiver Subdelegacia de atendimento do Sindicato Profissional as homologações de rescisão de contrato de trabalho serão homologadas perante autoridade competente após 01 (um) ano de admissão na empresa conforme previsto no art. 477 parágrafo primeiro da CLT.

## 29 – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

As empresas que mantiver dirigente sindical em seu quadro de funcionários, por solicitação prévia e escrita com antecedência de 03 (dias) do presidente da entidade as empresas liberarão um membro da diretoria do sindicato profissional por empresa até 12 (doze) dias por ano, sendo 06 (seis) dias com remuneração e 06 (seis) dias sem remuneração, e no máximo três dias por mês, para participar de cursos, reuniões, assembléia ou encontros de trabalhadores

## 30– REPOUSO PARA REFEIÇÃO:

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de trabalho, poderão estabelecer intervalo para repouso e alimentação, dentro da mesma jornada de até 04:00 (quatro) horas diárias, conforme as necessidades e peculiaridades das mesmas.

**Parágrafo Primeiro** -Os acordos individuais ou coletivos de trabalho visando o intervalo para repouso e alimentação, referida no caput da presente cláusula, deverão ter autorização dos trabalhadores em assembléia geral específica realizada entre empregados e empresa interessada, com prévio convite por escrito ao sindicato profissional, para se fazer presente, caso a entidade entenda necessário.

Sebastião Nélio da Costa  
Presidente Sindicato

**31- EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS OBRIGATÓRIOS PELO PCMSO.**

Os exames médicos e laboratoriais de realização obrigatória pelo PCMSO aos empregados, sendo os seguintes exames: a) admissional, b) periódico, c) de retorno ao trabalho, d) mudança de função, e) demissional, serão pagos pelo empregador.

**32 – PENALIDADES**

As empresas pagarão multa de 5% (cinco por cento) do salário normativo da categoria se descumprirem toda e qualquer cláusula da presente convenção coletiva de trabalho e a referida multa será revertida em favor da parte prejudicada.

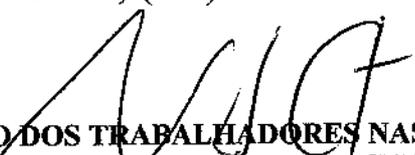
**Parágrafo único** – A aplicação das penalidades pelo não cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho, só será devida 20 (vinte) dias após do recebimento de notificação escrita, encaminhada pela parte que se julgar prejudicada á parte infratora, exigindo o cumprimento da cláusula violada.

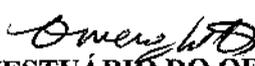
**33 – VIGÊNCIA:**

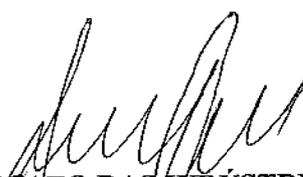
A vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho e de **01 de Maio de 2004 até 30 de abril de 2005.**

E, por estarem, assim, justos e acordados, os representantes legais das entidades sindicais, assinam este documento em 07 (sete) vias, de igual teor, devendo a 1º via ser encaminhada à DRT/SC para fins de registro.

São Miguel do Oeste, (SC) 17 de abril de 2004.

  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS  
DA FIAÇÃO, TECELAGEM E VESTUÁRIO DE CHAPECÓ E OESTE DE SC.  
SEBASTIÃO NELIO DA COSTA - PRESIDENTE

  
SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO VESTUÁRIO DO OESTE DE SANTA CATARINA- SC.  
LUIZ CESAR MENEGHETTI  
PRESIDENTE.

  
SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO  
VESTUÁRIO DE CONCÓRDIA-SC  
LUIZ ORLANDO PICCOLI – PRESIDENTE

MINISTÉRIO DO TRABALHO  
DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO EM SC  
SERVIÇO DE RELAÇÕES DO TRABALHO  
CONVENÇÃO COLETIVA Nº. # 417  
Convenção Coletiva de Trabalho registrada nesta  
DRT/SC às fls. 36, do livro nº 96 com  
vigência de 01/05/04 à 30/04/05  
Florianópolis, 20/04/2004

  
Maria Angélica Michelin  
Chefe de Seção de Relações do Trabalho

# TERMO ADITIVO

## Convenção Coletiva de Trabalho - 2004/2005

Pelo presente "**Termo Aditivo**", que firmam entre si, de um lado o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA FIAÇÃO, TECELAGEM E VESTUÁRIO DE CHAPECÓ E OESTE DE SANTA CATARINA – SITRIVESCH**, Entidade Sindical de 1º grau, com sede à Rua General Osório, 301-D, em Chapecó-SC., neste ato representado por seu presidente **Sebastião Nélio da Costa**, e de outro lado o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO VESTUÁRIO DO OESTE DE SANTA CATARINA**, Entidade Sindical Patronal, com sede na Rua 7 de setembro, 2703, em São Miguel do Oeste-SC neste ato representado por seu presidente **Luiz Cesar Meneghetti**, e o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO VESTUÁRIO DE CONCÓRDIA-SC.**, Entidade Sindical Patronal, com sede na Rua Atalbio Magalinos, 277, em Concórdia-SC., neste ato representado por seu presidente **Luiz Orlando Picolli**, ambos ao final assinado, estabelecem o que segue:

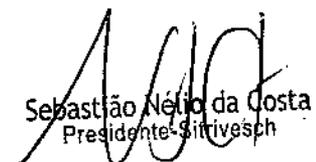
### CLÁUSULA 01 – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

Conforme decisão da Assembléia Geral Extraordinária da Categoria Profissional, convocada e realizada com os integrantes da mesma, **sindicalizados ou não**, para fins de fixação do percentual e meses de desconto da Contribuição Negocial Laboral, e igualmente, atendendo o disposto no Artigo 8.º inciso IV da CF/88 e Artigo 513 alínea "e" da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho, ficam as empresas obrigadas a descontar na folha de pagamento dos empregados **12% (doze por cento)** do salário dos mesmos ao ano, em **04 parcelas**, sendo:

- **3% (três por cento) em maio/2004;**
- **3% (três por cento) em agosto/2004;**
- **3% (três por cento) em outubro/2004;**
- **3% (três por cento) em dezembro/2004.**

§ 1.º - O recolhimento deverá ser efetuado em favor do Sindicato Profissional, até o dia 5 (cinco) do mês subsequente ao desconto, através de guias próprias fornecidas pelo órgão profissional.

§ 2.º - No prazo de 05 (cinco) dias após o recolhimento a empresa deverá remeter ao Sindicato Profissional, cópia do respectivo comprovante, fazendo-se acompanhar da relação dos empregados, contendo a data de admissão, função, n.º da CTPS, salário e valor da contribuição individual.



Sebastião Nélio da Costa  
Presidente Sitrivesch

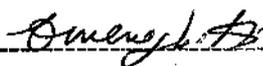
§ 3.º - Qualquer controvérsia relativa ao referido desconto será resolvida diretamente com o Sindicato profissional beneficiário, que responderá por todos os ônus, inclusive judiciais, na medida em que as empresas são apenas meras repassadoras.

§ 4.º - O direito de oposição ao referido desconto foi plenamente exercido pelos trabalhadores não filiados, mediante manifestação individual na assembléia geral, conforme item específico da ordem do dia no Edital de Convocação, publicado em jornal de circulação na base de representação do Sindicato Profissional.

§ 5.º - As partes comprometem-se em divulgar amplamente aos trabalhadores o teor da Convenção Coletiva de Trabalho.

E, por estarem as partes de acordo com todas as cláusulas e condições mencionadas, firmam o presente **TERMO ADITIVO** em 04 (quatro) vias de igual teor e forma, ficando uma das vias nos arquivos do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Fiação, Tecelagem e Vestuário de Chapecó e Oeste de Santa Catarina, para fins de registro.

Chapecó-SC., 17 de abril de 2004.



-----  
Sindicato das Indústrias do  
Vestuário do Oeste de S.C.  
*Luiz Cesar Meneghetti - Presidente*



-----  
Sindicato das Indústrias do  
Vestuário de Concórdia-SC  
*Luiz Orlando Picolli - Presidente*



-----  
Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Fiação, Tecelagem e  
Vestuário de Chapecó e Oeste de SC.  
*Sebastião Nélio da Costa - Presidente*